

Comité Parité & Egalité des chances

(slides: Serge Abiteboul & Liliana Cucu-Grosjean)

Ilaria Castellani & Antoine Rousseau

CP INRIA Sophia

16 juin 2016

The logo for INRIA, featuring the word "Inria" in a stylized, red, cursive font.

Historique (lié à la CE)

- Groupe de travail sur la parité
 - CE 2009-2011
 - Animé par J. Leblond
 - Production des dernières statistiques sur la situation à l'intérieur de l'Inria
- Groupe de suivi sur l'égalité des chances
 - CE 2011-2013
 - Animé par L. Cucu-Grosjean
 - Statistiques corrélées pour nouveaux critères
 - Etude du déroulement du concours CR1 2013 et des promotions CR1 2005-2013

Comité parité-égalité

- Création janvier 2015
- Référente DRH: Mathilde Doremus
- Membres
 - Premier cercle (officiel)
 - Deuxième cercle
 - Pas de distinction entre les deux dans le travail au jour le jour
 - Equilibres : femmes/hommes, chercheurs/ita, centres, juniors/seniors
 - Le comité est toujours à la recherche de nouveaux volontaires

Inria

Membres du comité

- S. Abiteboul, L. Cucu et M. Doremus
- H. Berry, C. Bonnet, I. Castellani, P. Charpin, F. Elbar, M.-E. Enard, F. Dufour, C. Grandmont, L. Grimaldi, P. Guitton, N. Jahier, A.-M. Kermarrec, Y. Michel, C. Renou, N. Revol, D. Roy, A. Rousseau, N. Roussel, O. Zendra

Membre CE également

The logo for Inria, featuring the word "Inria" in a stylized, red, cursive font.

Fonctionnement : groupes de travail

- Prise de conscience
- Parité dans les conférences
- Recrutement des chercheurs
- Parentalité et équilibre des temps de vie
- Harcèlement moral et sexuel
- Diagnostic et évolution
- Communication

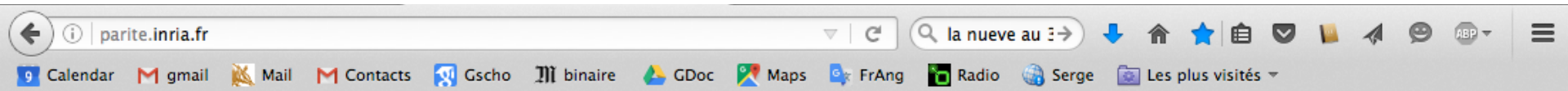
Inria

Fonctionnement

- Suivi de ce qui se passe à l'Inria, recueil d'avis, et interventions si nécessaire
- A l'écoute
- Recommandations au PDG de l'Inria
- Service après vente pour les recommandations
 - Discussions avec la direction
 - Choix d'actions
 - Formalisation et rendu public
 - Exemple : premières recommandations acceptées par la direction & actions en discussion

The logo for Inria, featuring the word "Inria" in a stylized, cursive font with a red-to-orange gradient.

http://parite.inria.fr



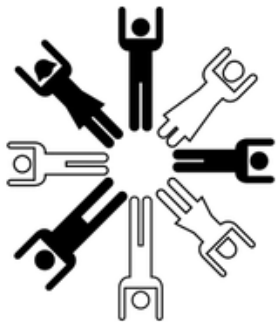
Comité Parité-Égalité

Inria

Recherche

Français

Accueil | Membres | Groupes de travail | Réalisations | Ressources | Interne



Le comité Parité-Égalité a été créé le 19 janvier 2015 par le PDG d'Inria. Ce comité veille à la prise en compte des dimensions « Parité » et « Égalité » dans l'ensemble des activités d'Inria. Il est force de propositions pour tout ce qui concerne la politique de l'institut sur ces sujets, dans le respect de la loi du 22 juillet 2013 et du protocole d'accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique. Il peut s'autosaisir de toute problématique dans son domaine de compétences. Il peut également être sollicité par le PDG sur tout sujet relevant de problématiques liées à la parité ou à l'égalité au sein de l'établissement. Vous pouvez consulter la [liste des membres](#) du comité Parité-Egalité ou vous porter volontaires pour participer aux [groupes de travail](#) en tant que membres associés. Les informations du comité parité-égalité validées par la direction d'Inria sont accessibles aussi sur [l'intranet](#) de l'institut.

Groupes de travail

Prise de conscience

Parité dans les évènements scientifiques

Recrutement

Parentalité et équilibre des temps de vie

Harcèlement moral et sexuel

Diagnostic et évolution

Communication



Actualités

○ 3ème journée nationale des chargées de mission égalité de l'ESR Le 24 juin prochain à Avignon, Liliana

Cucu-Grosjean et Mathilde Dorémus participeront à la journée nationale des chargées de mission et

Recommandation 1 : Accompagnement de l'embauche des chercheurs

- Augmentation de la part des doctorantes dans les activités de l'Inria
- Création d'une charte
- Vocabulaire neutre dans la lettre de cadrage des jurys
- Recommandations pour l'écriture des lettres de soutien et de recommandation

Recommandation 2 : Charte Égalité des chances – 2015

- Mise en place du suivi
- Diversité des profils
- Ruptures de carrière
- Présentation
- Lettres de recommandation

Inria

Recommandation 3 : Parité dans les conférences

- Alerter les organisateurs d'un événement scientifique où les femmes sont sous-représentées
- L'Inria ne soutiendra pas l'organisation de tels événements
- En cas de non-réaction des organisateurs, l'Inria peut déconseiller à ses personnels d'y participer

The logo for Inria, featuring the word "Inria" in a stylized, red, cursive font.

Travaux en cours

- Suivi et sensibilisation aux recommandations
 - Difficultés avec “parité dans les conférences”
 - Hors Inria
 - A l’Inria: Bordeaux et Rocquencourt
- Soutien des activités parité dans l’institut
 - Identification et suivi
 - Labellisation ?
- Ecriture d’un guide à l’attention des jeunes parents
- Mesures en faveur des jeunes parents
 - CESU pour les déplacements
 - Prolongation des CDDs avec la durée des congés parentaux

The logo for Inria, featuring the word "Inria" in a stylized, red, cursive font.

Merci